



Objectif CO₂ : Les transporteurs s'engagent

KEOLIS Touraine



Le siège de l'entreprise est situé à Saint-Pierre-des-Corps (37).
Certifié ISO 14001, le Groupe Keolis accélère son action pour réduire sa consommation énergétique et développer l'utilisation d'énergies renouvelables.
KEOLIS Touraine renouvelle son engagement, la 1^{ère} charte a été signée le 7 décembre 2016.

Nombre de salariés : 222

Nombre de conducteurs : 208

Nombre de véhicules engagés : 207

Activités : Lignes régulières de transport urbain, lignes TER, transports scolaires, sorties périscolaires. Transports par cars et mini-cars, Tourisme, circuits touristiques en Val de Loire, voyages depuis Loches et Tours, transports privés pour les entreprises, associations, écoles....

Les actions sélectionnées :

Véhicule : Amélioration de la maintenance par mise à jour des plans de maintenance.

Carburant : Suivi des consommations par télématique embarquée liée avec la tablette du conducteur.

Conducteur : Système de management de la performance éco-conduite par tablette permettant d'évaluer la conduite.

Organisation : Tout le personnel sera formé à l'éco-conduite y compris le personnel administratif et l'encadrement.

La performance environnementale :

Gain potentiel attendu de réduction des émissions de CO₂ de l'ordre de 242 tonnes.

Gain potentiel de réduction de la consommation de carburant de l'ordre de 76 797 litres.

KEOLIS Touraine s'engage sur un objectif de réduction de **5 %**.

Témoignage :

« Keolis Touraine est une filiale engagée dans une dynamique d'amélioration continue qui se traduit par la réduction de l'impact de ses activités sur l'environnement. Se réengager dans la démarche est apparu tout naturel.

Cet engagement permet d'intégrer la dimension environnementale sur l'ensemble de notre organisation et de veiller à maîtriser nos risques et à étudier les nouvelles opportunités liées :

- à notre contexte et nos enjeux environnementaux,
- aux attentes et besoins des parties intéressées,
- à nos impacts environnementaux significatifs.

Cette dynamique passe par la sensibilisation de l'ensemble du personnel et l'implication des équipes pour atteindre les objectifs fixés.

Renouveler l'engagement dans la démarche c'est aussi confirmer la volonté, que les salariés de filiale, quel que soit le service, soient fiers d'appartenir à une entreprise soucieuse de son empreinte carbone. »

